

日本リック株式会社 一般事業主行動計画

当社では、従業員の仕事と生活の調和がとれた生き方を推進し、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組むために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年6月1日から令和5年5月31日までの3年間

2. 計画内容

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標 採用する女性労働者の割合を70%とする

《対策》

毎年5月・11月 半期ごとに採用実績を分析し、職種毎の偏り等を理解し、改善策を検討・実施する

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標 毎月の平均残業時間を15時間以内とする

《対策》

毎年各月 各管理監督者及び営業担当に長時間労働となる者を通知し、ワークライフバランスを考慮した労務管理を実践する

3. 女性活躍推進に関する情報公表

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

（集計期間 2019年4月1日～2020年3月31日）

	女性	男性
正社員	68.0%	32.0%
限定正社員	36.4%	63.6%
契約社員	50.0%	50.0%
パート社員	76.6%	23.4%
派遣社員	67.2%	32.8%
全体	67.3%	32.7%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均勤続年数の差異

（2020年4月1日現在）

女性	男性
6年6か月	6年11ヵ月

以 上

労働労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2018 年度	2019 年度	2020 年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	83%	90%	87%